

Студијски програм: ОРГАНИЗАЦИЈА ПОСЛОВНИХ СИСТЕМА			
Назив предмета: МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА		Шифра предмета: ОН2МЉР	
Статус предмета: обавезан	Година: I	Семестар: II	
Број часова (п+в+л): 2+3+0			
Број ЕСПБ: 7			
Циљ предмета Циљ предмета састоји се у усвајању знања концепта људских ресурса који се односи на успостављање односа и релација према запосленима и начину прављања њиховим радом и развојем, у свим фазама процеса управљања, са сврхом примене у будућем професионалном раду.			
Исход предмета Оспособљеност студената за анализу и самостално одлучивање при избору, обуци, награђивању и санкционисању запослених.			
Садржај предмета Теоријска настава: Основни појмови о организацији и менаџменту људских ресурса; Концепт људских ресурса у менаџменту; Менаџерска визија, стратегија и политика; Методи руковођења; Стилски менаџерског одлучивања; Дизајнирање радних места; Планирање људских ресурса, Прибављање и селекција запослених; Увођење запосленог у организацију, радну групу и посао; Мотивација запослених циљевима и достигнућима; Образовање и иновирање знања запослених; Систем вредновања достигнућа радника; Развој личне каријере и промоција запослених; Тимови у структури организације; Партиципативно управљање у пословним системима; Циљеви, задаци и начела информационог система људских ресурса; информациони модели и садржаји са подручја људских ресурса; Извештаји о људским ресурсима и менаџерски извештаји; Изградња информационог система људских ресурса; Процесни приступ као основа за пројектовање организације менаџмента људских ресурса; Задаци организационе јединице за људске ресурсе; Организација јединице за људске ресурсе; Делокруг рада организационе јединице за људске ресурсе; Пројектовање организације менаџмента људских ресурса. Практична настава – вежбе: Пројектовање организационих поступака и средстава Анализа студија случајева из домена управљања људским ресурсима			
Литература: 1. Богићевић-Миликић Биљана: <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Економски факултет Београд, 2011. 2. Чукић Бранислав: <i>Интегративни менаџмент људских ресурса</i> , Факултет за индустријски менаџмент Крушевац, 2004. 3. Ђамиловић Слободан и Вујић Видоје: <i>Основе менаџмента људских ресурса</i> , Текон, Београд, 2007.			
Методе извођења наставе: Предавања, вежбе, лабораторијске вежбе, консултације, семинарски рад, колоквијуми, испит.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	Поена	Завршни испит	Поена
Редовно похађање наставе	5	Испит	40
Колоквијум I	20		
Колоквијум II	20		
Семинарски рад	15		
Укупно:	60	Укупно:	40