

Студијски програм/студијски програми : ОРГАНИЗАЦИЈА ПОСЛОВНИХ СИСТЕМА			
Врста и ниво студија: Основне струковне студије			
Назив предмета: ОРГАНИЗАЦИЈА ПОСЛОВНИХ СИСТЕМА			
Статус предмета: обавезни			
Број ЕСПБ: 7			
Циљ предмета			
Циљ наставе је да се студенти прве године упознају са основним појмовима у организационим наукама, као и да стекну знања о организацији пословних система која ће им омогућити да разумеју касније детаљно разрађене појединачне аспекте пословних система на предметима које ће изучавати у наредним годинама студија.			
Исход предмета			
Након слушања и полагања овог предмета студенти ће разумети и бити способни да објасне начин функционисања различитих организација и бити упознати са карактеристикама и применом најпознатијих облика организовања пословних система. Кроз изучавање предмета студенти ће стећи способности и вештине потребне за решавање практичних организационих проблема као и бити способни да користе ова знања у другим предметима, и у будућој пракси.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Развој организационих наука. Дефинисање појма, друштвена ширина и значај организације. Принципи организације, методи, технике, средства и инструменти. Различити приступи и класификације теорија организације. Ситуациони приступ у развоју организационих теорија. Организација пословних система и други облици организовања. Управљање пословањем великих, малих и средњих предузећа. Организација процеса рада у производњи и другим делатностима. Производни капацитети предузећа, израчунавање, усклађивање. Продуктивност, дефиниција, фактори, значај продуктивности рада. Организовање, структурирање организације, усмеравање и планирање процеса рада. Димензије организационе структуре. Типски модели организационе структуре. Савремени модели организационе структуре. Основни институционални облици организовања.			
Практична настава: Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад			
Развој теорија организације – Научно управљање. Развој теорија организације – Административна теорија. Развој теорија организације – Бирократска организација. Правац међуљудски односи. Развој теорија организације – Теорије о понашању у организацијама. Наука о управљању. Развој теорија организације – Системски приступ организацији. Ситуационе теорије. Вежбе обнављања градива - први колоквијум. Организација рада - анализа технолошких алтернатива, организација процеса производње. Продуктивност рада – механизација, аутоматизација, иновације. Методе одређивања временских норми рада. Интеграција технолошких операција. Вежбе обнављања градива - други колоквијум. Управљање и регулисање – контрола трошкова и залиха. Модели организационе структуре - примери. Основне функције предузећа – описи послова. Типови ауторитета у организацији.			
Литература			
1. Дулановић Ж., Јашко О., Основи организације пословних система, ФОН, Београд, Београд, 2007. 2. Дулановић Ж., Јашко О., Организациона структура - методе и модели, ФОН, Београд, 2002 3. Адизес И., Дијагноза стилова управљања, Прометеј, Нови Сад, 1994			
Методе извођења наставе			
Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака, уз примену пројектора, и у комбинацији аудиторно - практично у рачунарским лабораторијама коришћењем рачунарске опреме			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	Усмени део испита	45
колоквијум (тест)	50		