

Студијски програм/студијски програми : ОРГАНИЗАЦИЈА ПОСЛОВНИХ СИСТЕМА			
Врста и ниво студија: Основне струковне студије			
Назив предмета: ПРАКТИКУМ ИЗ УПРАВЉАЊА ОРГАНИЗАЦИЈОМ			
Статус предмета: ОБАВЕЗНИ			
Број ЕСПБ: 6			
Циљ предмета Циљ предмета <i>Практикум из управљања организацијом</i> је да студенти стекну компетенције и практична знања, за пројектовање и мењање организације, која би била конкуретна, и одржива на дужи рок, у глобалном динамичном окружењу. Такође, циљ наставе је да се студенти упознају са утицајем који ИКТ (информационо комуникационе технологије) имају на пројектовање и управљање организацијом.			
Исход предмета Након полагања овог предмета, студенти ће бити оспособљени за практичну примену стечених и усвојених знања из теорије и праксе управљања организацијом, и пројектовања пословних процеса, и бити оспособљени да своје понашање ускладе у контексту конкретне организације и своје улоге у радно-технолошком процесу. Посебно, студенти ће сагледати утицај концепата ИКТ на пројектовање и управљање организацијом, као и усавршавање метода и техника карактеристичних за нови ИКТ приступ.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Дефинисање појма, друштвена ширина и значај организације. Организовање, структурирање организације, усмеравање и планирање пословних процеса. Димензије организационе структуре. Типски модели организационе структуре. Савремени модели организационе структуре. Пројектовање организације и организационе промене. Организационе промене – дефиниција, типологија, приступи. Поступак организационих промена – организациона трансформација. Институционални облици организовања, промена власништва и начини управљања. Преглед основних концепата и историјског развоја ИКТ у контексту организације. Утицај ИКТ на децентрализацију. Утицај ИКТ на департаментализацију. Утицај ИКТ на координацију. Утицај ИКТ на перформансе организације. Утицај ИКТ на величину предузећа. Утицај ИКТ на процес управљања. <i>Практична настава: Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад.</i> Развој теорија организације – облици управљања. Координација у организацији. Департаментализација и груписање активности. Децентрализација и одлучивање у организацији. Правила цртања организационих шема. Процесни приступ пројектовању организације. Управљање основним функцијама предузећа – описи послова. Типови ауторитета у организацији. Основне одреднице предузећа – визија, мисија, циљеви. Савремени модели организационе структуре. Модели организационе структуре – примери. Центри контроле у функционално структурираном предузећу. Центри контроле у дивизионално структурираном предузећу. Пројектовање и реинжењеринг пословних процеса. Симулација пословних процеса на изабраним студијама случајева. Моделирање пословних процеса применом ИКТ.			
Литература 1. Дулановић Ж., Јашко О., Организациона структура и промене, ФОН, Београд 2. Младен Чуданов., Пројектовање организације и ИКТ, Задужбина Андрејевић, Београд 3. Адизес И.: Дијагноза стилова управљања, Прометеј, Нови Сад 4. Б. Раденковић, М. Станојевић, А. Марковић, Рачунарска симулација, ФОН и Саобраћајни Факултет, Београд			
Методе извођења наставе Настава се изводи аудиторно, уз примену пројектора. Током наставе подстиче се укључивање студената, креативан рад кроз дебате и размене мишљења. Посебно је заступљен демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	тест	50
колоквијум (тест)	40		