

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ
Београд-Земун



П Р А В И Л Н И К
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ИЗБОРА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

На основу члана 29. Статута Високе школе струковних студија за информационе технологије (ВШССИТ), а у вези чланова 64. ст. 11., 65. ст. 7, 66. 71. и 72. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС бр. 76/05, 100/07 – аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13 и 2014), Наставно веће ВШССИТ, на седници одржаној 24.09.2014. године, донело је

П Р А В И Л Н И К

О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ИЗБОРА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се ближи услови за избор наставника и сарадника, начин и поступак заснивања радног односа и стицања звања наставника и сарадника, као и услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника у другој високошколској установи.

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1 овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Наставно веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника током трајања поступка, од ступања оптужнице на снагу до доношења правоснажне одлуке, ако оцени да је таква мера потребна како би се заштитио интегритет ВШССИТ.

Лицу из става 2 овог члана престаје радни однос у складу са законом.

2. ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Члан 3.

На Високој школи струковних студија за информационе технологије (у даљем тексту: ВШССИТ) наставници могу бити бирани у следећа звања: професор струковних студија, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из области за коју се бира и испуњава услове из препорука Националног Савета за високо образовање.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте, из области за коју се бира.

За наставу страног језика, осим наставника из става 2 и 3 овог члана, у звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има стечено високо

образовање првог степена, објављене стручне радове, односно уџбеник из страног језика за који конкурише и способност за наставни рад.

За стручно-апликативне предмете, осим наставника из става 2 и 3 овог члана, у звање наставника вештина може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у области за коју конкурише и способност за наставни рад.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Предавач, наставник страног језика и наставник вештина стичу звање и заснивају радни однос на период од пет година.

3. ЗВАЊА САРАДНИКА

Члан 4.

Звање сарадника је: сарадник у настави и лаборант односно демонстратор.

У звање сарадника у настави првог степена може бити изабран студент дипломских академских или специјалистичких студија које је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана и може се продужити на још годину, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

У звање лаборанта може бити изабрано лице које има завршено високо образовање првог степена и способност за практичан рад.

Са лаборантом се закључује уговор о раду на период од годину дана и може се, по потреби, продужити.

У звање сарадника ван радног односа (демонстратора и сл) за помоћ у настави на студијама првог степена, може бити изабран студент академских студија првог или другог степена, студент интегрисаних академских студија, или студент струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

4. ПОСТУПАК ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 5.

ВШССИТ расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене Статутом ВШССИТ.

Члан 6.

Конкурс за избор наставника расписује се:

- за избор наставника за ужу област непокривену наставником,
- за избор наставника за ужу област на којој наставу изводи наставник чији се изборни период завршава најкасније за три месеца.

Одлуку о расписивању конкурса доноси директор када се наставник бира за ужу област предвиђену општим актом ВШССИТ.

Конкурс се расписује за избор у одређено звање, а за сва звања се може расписати у случају из става 1. алинеје 1. овог члана.

Члан 7.

Орган ВШССИТ-а надлежан за избор у звања наставника, Наставно веће, предлаже комисију од најмање три члана за припрему извештаја о пријављеним кандидатима

На предлог Наставног већа Директор именује комисију за писање реферата, од којих су најмање два члана из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира. Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника. Предлог комисија доноси већином гласова. Реферат се излаже на увид јавности у трајању од 30 дана, када се могу подносити приговори. Након тога комисија упућује предлог Наставном већу на усвајање. Одлука Наставног већа је коначна.

У случају да комисија у року од 60 дана не напише реферат, Наставно веће именује нову комисију.

5. ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Члан 8.

Наставно веће обавља избор наставника у звања по конкурсима које расписује ВШССИТ.

Члан 9.

Наставно веће ВШССИТ предлаже а директор именује комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима. у складу са чланом 6. ставом 2. овог правилника.

Поступак припреме предлога по расписаном конкурс ВШССИТ спроводи сходно одредбама члана 6. ст. 3. и 4. овог правилника.

Извештај комисије подноси се наставном већу ВШССИТ које утврђује предлог кандидата за избор и звање у које предлаже да кандидат буде изабран.

Члан 10.

О резултатима педагошког рада наставника који је провео најмање један изборни период у наставничком или сарадничком звању на ВШССИТ, Наставно веће прибавља мишљење Студентског парламента ВШССИТ.

Уколико студентски парламент не достави своје мишљење у року наведеном у захтеву, сматра се да је мишљење студената о резултатима педагошког рада наставника за кога је тражено мишљење, позитивно.

Рок из става 2. овог члана не може бити краћи од десет дана.

Члан 11.

Наставно веће је обавезно да, пре одлучивања о избору кандидата, стави на увид јавности извештај комисије из члана 6. ст. 3 овог правилника, као и мишљење студентског парламента о резултатима педагошког рада наставника, ако је то мишљење прибављено.

Увид јавности остварује се стављањем извештаја, односно предлога на сајт ВШССИТ-а најмање седам дана пре одлучивања, са обавештењем да заинтересована лица могу доставити своје примедбе надлежном органу ВШССИТ у том року.

Члан 12.

Наставно веће одлучује о предлогу за избор већином гласова укупног броја чланова који имају право гласа.

Сматра се пуноважним и глас члана Наставног већа који је, услед спречености да присуствује седници, дат у писаном облику, у затвореној коверти, директору.

Члан 13.

Наставно веће може предлог о избору прихватити, одбити или тражити допуну извештаја или преиспитивање учињеног предлога.

Уколико Наставно веће одбије предлог комисије, оно може предложити другог кандидата са листе пријављених кандидата на конкурс који испуњава Законом прописане услове за избор, односно предложити да се кандидат изабере у ниже звање од првобитно предложеног звања, ако је конкурс био расписан за сва звања..

Предлог који је поднела комисија, Наставно веће може преиначити и изабрати другог кандидата са листе пријављених кандидата на конкурс, уколико овај испуњава Законом прописане услове.

Члан 14.

Кандидат који је предложен за избор па није изабран или је изабран у ниже звање од предложеног, може поднети приговор Наставном већу, у року од 15 дана од дана пријема обавештења о резултату конкурса.

Одлука Наставног већа по приговору је коначна у управном поступку.

Члан 15.

Са наставницима изабраним у звање по конкурс који је расписао ВШССИТ, уговор о раду закључује директор ВШССИТ.

6. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА

Члан 16.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота.

Наставнику у звању професора струковних студија може бити продужен радни однос до три школске године.

Одлуку о продужењу радног односа доноси Наставно веће ВШССИТ, најкасније до 30. јула школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Наставно веће може утврдити предлог из става 3. овог члана ако:

- постоји интерес ВШССИТ;
- ако је битно утицао на развој наставног предмета у ВШССИТ;
- ако је најмање пет година био у радном односу у ВШССИТ са пуним радним временом.

7. АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ

Члан 17.

Наставник, односно сарадник који има закључен уговор о раду са ВШССИТ може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи ван ВШССИТ-а, само уз претходно одобрење Наставног већа, а на предлог директора ВШССИТ.

Директор ВШССИТ је дужан да донесе одлуку о ангажовању наставника у другој високошколској установи у року од 15 дана од дана подношења захтева.

Члан 18.

Захтев за давање сагласности подноси заинтересовано лице, у писаном облику, директору ВШССИТ.

Члан 19.

Приликом одлучивања о захтеву, Наставно веће ће посебно оценити:

- да ли је радно ангажовање наставника у другој високошколској установи у сукобу са интересом матичне установе,
- да ли се тим ангажовањем угрожава редовно одвијање наставе и обављање других наставних обавеза у матичној установи.

8. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања на порталу документација ВШССИТ.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о избору у звања наставника и сарадника донет 2006. године.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНОГ ВЕЋА
Проф. др. Валентин Кулето