

Студијски програм/студијски програми : ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ			
Врста и ниво студија: СТРУКОВНЕ, ОСНОВНЕ			
Назив предмета: МЕНАѢМЕНТ ПРОЈЕКТА И ЉУДСКИХ РЕСУРСА			
Статус предмета: IZBORNI			
Број ЕСПБ: 8			
Циљ предмета			
Циљ дела предмета <i>МенаѢмент пројеката</i> је да студенти стекну и усвоје основна знања из теорије управљања различитим пројектима из области Информационих Технологија, посебно имајући на уму научно заснован и у пракси примењиван концепт управљања пројектима. Циљ дела предмета <i>МенаѢмент људских ресурса</i> је да студенти стекну и усвоје основна знања из области управљања људским ресурсима у свим фазама процеса управљања.			
Исход предмета			
Студенти ће бити способни да разумеју концепт управљања пројектима и бити оспособљени да буду корисни чланови тима за управљање различитим пројектима из области Информационих Технологија. Исто тако, студенти ће бити оспособљени да обављају различите послове из области управљања људским ресурсима у свим фазама процеса управљања.			
Садржај предмета			
МенаѢмент пројеката: 1.Појам и врсте пројеката, 2.Животни циклус пројекта, 3.Концепт управљања пројектом, 4.Организациона структура у управљању пројектом, 5.Људски ресурси у концепту управљања пројектом, 6.Уговарање реализације пројекта, 7.Управљање квалитетом пројекта, 8.Управљање ризиком у пројекту, 9.Управљање комуникацијама у пројекту, 10. Управљање променама у пројекту, 11.Планирање реализације пројекта, 12.Праћење и контрола реализације пројекта, 13.Извештавање о реализацији пројекта, 14.Методe и техникеу концепту управљања пројектом, 15.Рачунарски програми за управљање пројектом			
МенаѢмент људских ресурса: 1.Увод у менаѢмент људских ресурса, 2.Процес менаѢмента људских ресурса, 3.Планирање, 4.Запошљавање, 5.Увођење у посао, 6.Образовање и обука, 7.Оцењивање, 8.Мотивација, 9.Здравствена брига и безбедност, 10.Управљање каријером запослених, 11.Отпуштање.			
Литература			
1. др Петар Јовановић, Управљање пројектом (Пројект МенаѢмент), Београд 2004. год. 2. Г. Комазец, Управљање истраживањем и развојем, Мегатренд, Београд, 2002. 3. др Мића Јовановић-Божинов, др Живко Кулић, др Татјана Цветковски, МенаѢмент људских ресурса, Мегатренд универзитет примењених наука, Београд, 2004. године 4.Гари Десслер, Основи менаѢмента људских ресурса, Делта статус, Београд, 2007.г. 5.Степхен Роббинс, Мари Цоултер, МенаѢмент, Делта статус, Београд, 2005. година 6.Др Биљана Богићевић, МенаѢмент људских ресурса, Економски факултет, Београд, 2004.год. 7.А.Ханц и други, Управљање пројектима, КИЗ култура, Београд, 1989.год.			
Методe извођења наставе			
Теоретска настава са практичним примерима и студијама случаја.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испит	45
колоквијум-и	45	
семинар-и			