

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ
Београд-Земун



П Р А В И Л Н И К
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ИЗБОРА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

На основу члана 29. Статута Високе школе струковних студија за информационе технологије (ВШССИТ), а у вези чланова 74. ст. 12., 75. ст. 7, 76., 77., 79. 80., и 82 до 87. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС бр. 88/2017), Наставно-стручно веће ВШССИТ, на седници одржаној 12.10.2018. године, донело је

П Р А В И Л Н И К О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ИЗБОРА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се ближи услови за избор наставника и сарадника, начин и поступак заснивања радног односа и стицања звања наставника и сарадника, као и услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника у другој високошколској установи.

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1 овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Наставно-стручно веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника током трајања поступка, од ступања оптужнице на снагу до доношења правоснажне одлуке, ако оцени да је таква мера потребна како би се заштитио интегритет ВШССИТ.

Лицу из става 2 овог члана престаје радни однос у складу са Законом.

2. ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Члан 3.

На Високој школи струковних студија за информационе технологије (у даљем тексту: ВШССИТ) наставници могу бити бирани у следећа звања: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења из области за коју се бира.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности из области за коју се бира.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија из области за коју се бира.

У звање наставника страног језика и наставника вештина може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник вештина из става 5. овог члана може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Предавач, виши предавач, наставник страног језика и наставник вештина стичу звање и заснивају радни однос на период од пет година.

ВШССИТ може на предлог Наставно-стручног већа ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени у ВШССИТ су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са предавачем ван радног односа закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

3. ЗВАЊА САРАДНИКА

Члан 4.

Звање сарадника је: сарадник у настави и асистент.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

ВШССИТ може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем изабраним у звање сарадник у настави, директор ВШССИТ закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

ВШССИТ може да изабере у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

ВШССИТ може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа, закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

4. ПОСТУПАК ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 5.

ВШССИТ расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене Статутом ВШССИТ.

Члан 6.

Конкурс за избор наставника расписује се:
 - за избор наставника за ужу област непокривену наставником,
 - за избор наставника за ужу област на којој наставу изводи наставник чији се изборни период завршава најкасније за три месеца.

Одлуку о расписивању конкурса доноси директор када се наставник бира за ужу област предвиђену општим актом ВШССИТ.

Конкурс се расписује за избор у одређено звање, а за сва звања се може расписати у случају из става 1. алинеје 1. овог члана.

Члан 7.

Орган ВШССИТ надлежан за избор у звања наставника, Наставно-стручно веће, предлаже комисију од најмање три члана за припрему извештаја о пријављеним кандидатима

На предлог Наставно-стручног већа Директор именује комисију за писање реферата, од којих су најмање два члана из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира. Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника. Предлог комисија доноси већином гласова. Реферат се излаже на увид јавности у трајању од 30 дана, када се могу подносити приговори. Након тога комисија упућује предлог Наставно-стручном већу на усвајање. Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

У случају да комисија у року од 60 дана не напише реферат, Наставно-стручно веће именује нову комисију.

5. ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Члан 8.

Наставно-стручно веће обавља избор наставника у звања по конкурсима које расписује ВШССИТ.

Члан 9.

Наставно-стручно веће ВШССИТ предлаже, а директор именује комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима. у складу са чланом 7. ставом 2. овог правилника.

Поступак припреме предлога по расписаном конкурсима ВШССИТ спроводи сходно одредбама члана 7. ст. 3. и 4. овог правилника.

Извештај комисије подноси се Наставно-стручном већу ВШССИТ које утврђује предлог кандидата за избор и звање у које предлаже да кандидат буде изабран.

Члан 10.

О резултатима педагошког рада наставника који је провео најмање један изборни период у наставничком или сарадничком звању на ВШССИТ, Наставно-стручно веће прибавља мишљење Студентског парламента ВШССИТ.

Уколико студентски парламент не достави своје мишљење у року наведеном у захтеву, сматра се да је мишљење студената о резултатима педагошког рада наставника за кога је тражено мишљење, позитивно.

Рок из става 2. овог члана не може бити краћи од десет дана.

Члан 11.

Наставно-стручно веће је обавезно да, пре одлучивања о избору кандидата, стави на увид јавности извештај комисије из члана 7. ст. 3 овог правилника, као и мишљење студентског парламента о резултатима педагошког рада наставника, ако је то мишљење прибављено.

Увид јавности остварује се стављањем извештаја, односно предлога на сајт ВШССИТ најмање седам дана пре одлучивања, са обавештењем да заинтересована лица могу доставити своје примедбе надлежном органу ВШССИТ у том року.

Члан 12.

Наставно-стручно веће одлучује о предлогу за избор већином гласова укупног броја чланова који имају право гласа.

Сматра се пуноважним и глас члана Наставно-стручног већа који је, услед спречености да присуствује седници, дат у писаном облику, у затвореној коверти, директору.

Члан 13.

Наставно-стручно веће може предлог о избору прихватити, одбити или тражити допуну извештаја или преиспитивање учињеног предлога.

Уколико Наставно-стручно веће одбије предлог комисије, оно може предложити другог кандидата са листе пријављених кандидата на конкурс који испуњава Законом прописане услове за избор, односно предложити да се кандидат изабере у ниже звање од првобитно предложеног звања, ако је конкурс био расписан за сва звања..

Предлог који је поднела комисија, Наставно-стручно веће може преиначити и изабрати другог кандидата са листе пријављених кандидата на конкурс, уколико овај испуњава Законом прописане услове.

Члан 14.

Кандидат који је предложен за избор па није изабран или је изабран у ниже звање од предложеног, може поднети приговор Наставно-стручном већу, у року од 15 дана од дана пријема обавештења о резултату конкурса.

Одлука Наставно-стручног већа по приговору је коначна у управном поступку.

Члан 15.

Са наставницима изабраним у звање по конкурсима који је расписао ВШССИТ, уговор о раду закључује директор ВШССИТ.

6. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА

Члан 16.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота.

7. АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ

Члан 17.

Наставник, односно сарадник који има закључен уговор о раду са ВШССИТ може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи, у Републици или у иностранству, само уз претходно одобрење Наставно-стручног већа, а на предлог директора ВШССИТ.

Директор ВШССИТ је дужан да донесе одлуку о ангажовању наставника у другој високошколској установи у року од 15 дана од дана подношења захтева.

Члан 18.

Захтев за давање сагласности подноси заинтересовано лице, у писаном облику, директору ВШССИТ.

Члан 19.

Приликом одлучивања о захтеву, Наставно-стручно веће ће посебно оценити:

- да ли је радно ангажовање наставника у другој високошколској установи у сукобу са интересом матичне установе,
- да ли се тим ангажовањем угрожава редовно одвијање наставе и обављање других наставних обавеза у матичној установи.

8. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања на порталу документација ВШССИТ.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о избору у звања наставника и сарадника донет 24.09.2014. године.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА
Проф. др. Бојан Ристић